

## Pour un régime de retraites égalitaire entre les femmes et les hommes

COMMUNIQUE DE PRESSE

Paris – mercredi 3 juillet 2019

Le Laboratoire de l'Égalité enrichit la réflexion sur l'égalité femmes-hommes dans la future réforme des retraites, en participant au Livre blanc du think tank Démocratie vivante à travers une note d'analyse de 12 pages. Alors que les grandes orientations du projet de réforme des retraites seront présentées mi-juillet par le Haut-commissaire Jean-Paul Delevoye, le Laboratoire de l'Égalité juge nécessaire de faire comprendre que le système actuel génère des inégalités entre les femmes et les hommes, tout en mettant au jour les enjeux majeurs de cette réforme dans l'optique d'un régime égalitaire.

Aujourd'hui, les femmes retraitées perçoivent en moyenne une pension inférieure de 42% à celle des hommes (29% en tenant compte des pensions de réversion). 54% des femmes retraitées touchent le minimum vieillesse, contre 34% des hommes, et ce malgré l'existence de mécanismes compensatoires.

« Il convient de faire preuve de vigilance pour que la réforme à venir ne pénalise pas davantage les femmes. On peut également avoir l'ambition de faire de ce projet une opportunité pour améliorer la situation économique des femmes, lutter plus efficacement contre les inégalités d'aujourd'hui, permettre plus d'autonomie dans les parcours de vie et de carrière », souligne cette note.

Droits familiaux, droits conjugaux, minima de pension, âge de départ... dans ce document, le Laboratoire de l'Égalité propose des pistes pour un régime de retraites égalitaire ; tout en insistant sur l'enjeu majeur que représentera la gouvernance du futur système.

La note rappelle par ailleurs que la priorité reste de corriger les inégalités professionnelles entre les femmes et les hommes en amont de la retraite.

Depuis plusieurs mois, en lien avec des associations, expert.e.s et partenaires sociaux, le Laboratoire de l'Égalité participe à la réflexion sur la future réforme des retraites, et participe aux débats sur les réseaux sociaux à travers le mot-clé #VigilanceFemmesEtRetraites.

*Le Laboratoire de l'Égalité rassemble 1500 hommes et femmes qui partagent une culture commune de l'égalité. Toutes et tous quelle que soit leur sensibilité politique, sont déterminé.e.s à mobiliser des moyens pour obtenir une mise en œuvre effective de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes. Les membres sont issu.e.s de différentes sphères : associations, entreprises, réseaux de femmes, fonction publique, syndicats, monde politique, recherche, médias, blogosphère...*

Contacts :

**Emmanuelle Abelé** – Chargée de projet Femmes et Retraite 01 57 27 52 39

[emmanuelle.abele@laboratoiredeegalite.org](mailto:emmanuelle.abele@laboratoiredeegalite.org)

**Olga Trostiansky** - Présidente 06 77 02 71 26

[www.laboratoiredeegalite.org/](http://www.laboratoiredeegalite.org/) @laboegalite